Iberdrola México - Metas cumplidas Igualdad

Semana de Igualdad de Oportunidades y Pertenencia

Luis Uribe: En 2023, Iberdrola México renovó sus compromisos por la igualdad de oportunidades y la inclusión, al presentar sus objetivos a 2025. Hoy, con mucho orgullo y gracias a muchas manos, los hemos alcanzado.

1 Crear una política de diversidad, equidad e inclusión

Erika Elizondo: Creamos la normativa de diversidad, equidad e inclusión, un marco que orienta cada una de nuestras decisiones y acciones dentro de la organización. Esta política fue creada de manera colectiva y abierta con la participación activa de todo nuestro equipo.

2 Gestión de talento con perspectiva de inclusión

Gabriela Martínez: Implementamos procesos de reclutamiento, ascensos y promociones con enfoque inclusivo, garantizando igualdad de oportunidades. Además, contamos con un workbook que guía al equipo para evitar sesgos en la atracción de talentos.

3 Diagnóstico de equidad salarial

Fabiola Martínez: Realizamos un diagnóstico de equidad salarial para garantizar justicia y transparencia en nuestras compensaciones.

4 Plan de accesibilidad e inclusión

Alberto López Pando: Diseñamos un plan de accesibilidad en nuestras instalaciones y una ruta de inclusión laboral para personas con discapacidad.

5 Grupos de afinidad

Sebastian Rueda: Creamos tres grupos de afinidad para visibilizar y fortalecer nuestras identidades. Mujeres con Energía, Orgullo con Energía y Enlace Generacional.

6 Programa de desarrollo de competencias

Silvana Álvarez: Lanzamos SheLeads, un programa de desarrollo de competencia para impulsar el crecimiento de nuestras colaboradoras en alianza con la Universidad de Anahuac.

7 Espacios Laborales 100% seguros

César Alonso: Creamos espacios seguros y capacitamos al 100% de nuestra plantilla en la prevención de violencias y discriminación, con sesiones presenciales en oficinas, plantas y parques.

8 Empoderamiento de mujeres en comunidades

Alicia Valcarce: A través de los programas DestElla y ComunidadEs Igualdad, impulsamos el empoderamiento femenino en comunidades de al menos 6 estados, promoviendo sus derechos y la igualdad de oportunidades.

9 Proyecto social para la comunidad migrante

Paola Martínez: Lanzamos un proyecto social dirigido a la comunidad migrante. Nos enfocamos en apoyar a mujeres supervivientes de la violencia de género, refugiadas o solicitantes de refugio. Reafirmando así nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades más allá de nuestra organización.

10 Voluntariado con enfoque inclusivo

Karina Gómez: El 80% de nuestras actividades de voluntariado integran un enfoque de diversidad, equidad e inclusión. A través de nuestro programa Aliados por la Inclusión, hemos colaborado con organizaciones como Almas Cautivas, Reinserta, Casa Frida y Ver Contigo.

Luis Uribe: Con tu experiencia, tu historia, tu talento y tus cualidades únicas, tú eres parte de Iberdrola México. Porque donde hay espacio para ser, hay oportunidad para crecer. Gracias.