



Informe de
**Igualdad de
Oportunidades
e Inclusión**
2024

Tabla de **contenido**

1. Mensaje de la dirección	03
2. Metas a 2025	04
3. Nuestra diversidad hoy	05
4. Principales acciones	06
4.1 Procesos	07
4.2 Cultura	09
4.3 Acción social	12
5. Distintivos y reconocimientos	15
6. Nuestras comunidades, nuestra energía	17
6.1 Mujeres con Energía	18
6.2 Orgullo con Energía	19
6.3 Enlace Generacional	20

1. Mensaje de la **dirección**

En Iberdrola México creemos firmemente que la inclusión no solo es un principio ético, sino también un imperativo estratégico que nos encamina a la **igualdad de oportunidades**. Al integrar este principio en nuestra cultura y operaciones, fortalecemos a nuestro equipo y mejoramos nuestra capacidad para servir a nuestros clientes y comunidades de manera más efectiva.

Valoramos y reconocemos las identidades, experiencias, perspectivas y habilidades de cada persona. Al fomentar un entorno inclusivo y seguro, donde cada voz es escuchada y valorada, podemos encontrar soluciones más efectivas, innovadoras y sostenibles para los desafíos que enfrentamos.

La igualdad de oportunidades es un principio fundamental en nuestra cultura, es el compromiso de garantizar que todas las personas tengan acceso a las mismas oportunidades, eliminando las barreras que puedan impedir su desarrollo. Esto significa reconocer y abordar las

desigualdades históricas y estructurales que han afectado a ciertos grupos, y trabajar activamente para crear un campo de juego nivelado para todas las personas.

La inclusión, por su parte, es la práctica de crear un entorno donde todas las personas se sientan bienvenidas, respetadas y valoradas. Es nuestra responsabilidad, como líderes y miembros de la comunidad, asegurarnos de que cada persona tenga la oportunidad de contribuir y alcanzar su máximo potencial.

Sabemos que aún queda mucho por avanzar y que cada paso que damos nos acerca a un mundo más igualitario y justo. Continuar trabajando en esta dirección es esencial, no solo porque es lo correcto, sino porque es fundamental para nuestro éxito y sostenibilidad a largo plazo.

Katya Somohano
directora general de Iberdrola México



2. Metas a 2025

En 2023, Iberdrola México renovó su compromiso con la igualdad de oportunidades y la inclusión al presentar sus objetivos para 2025, con el fin de promover un entorno laboral, un sector energético y una sociedad más justa e igualitaria.

Al cierre de 2024, la compañía había conseguido el **85% de avance** en sus metas.



✓ Cumplido ⌚ En desarrollo

3. Nuestro talento hoy

En Iberdrola México, entendemos que conocer y monitorear los datos demográficos de nuestro equipo de trabajo es esencial para impulsar el crecimiento y la innovación.

Al tener una visión clara de la composición de nuestra fuerza laboral, podemos identificar áreas de oportunidad y diseñar estrategias que promuevan la igualdad de oportunidades e inclusión en todos los niveles de la organización.

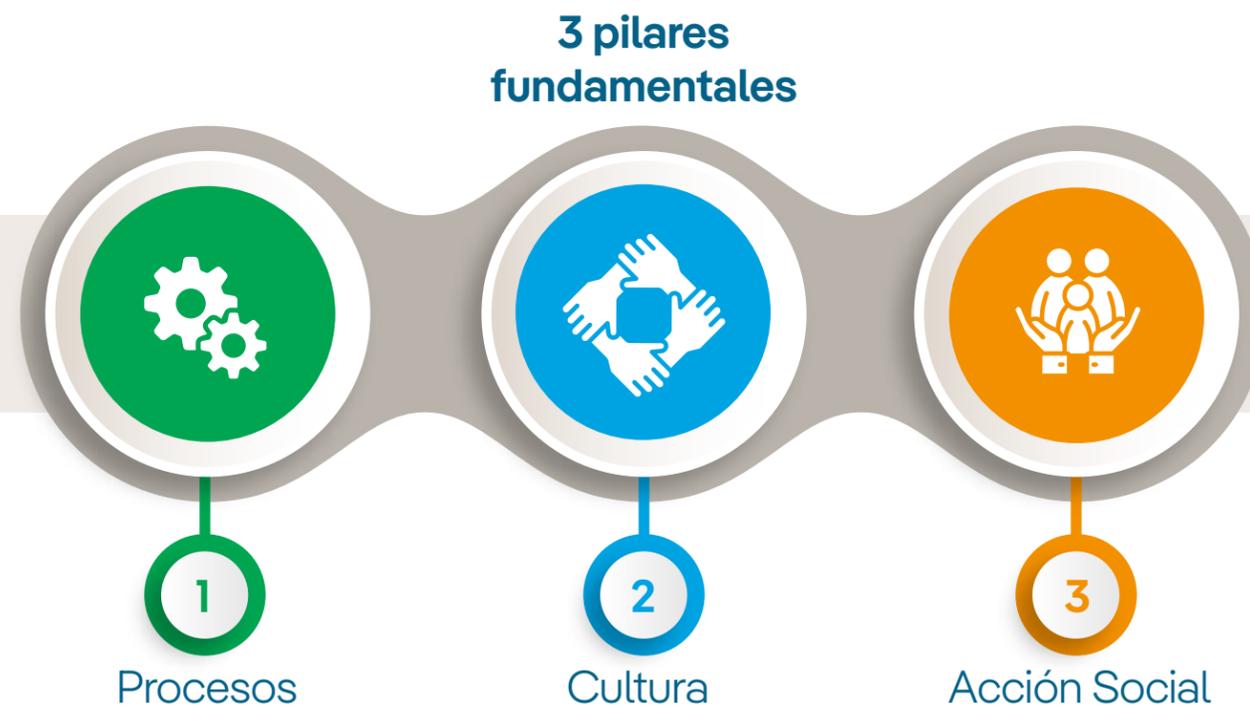


*Datos al cierre de 2024

4. Principales acciones

Con una estrategia clara y objetivos definidos, 2024 fue un año de avance y consolidación de proyectos clave, impulsados por el fortalecimiento de organismos internos como el Comité de Igualdad de Oportunidades e Inclusión y las comunidades de la diversidad.

Las principales acciones de Iberdrola México en materia de igualdad de oportunidades e inclusión se enfocaron en el desarrollo de tres pilares fundamentales: **Procesos**, para alinear nuestras normativas y políticas a buenas prácticas que generen un espacio igualitario; **Cultura**, para hacer de la inclusión parte del día a día como equipo de trabajo; y **Social**, para impulsar la equidad y la justicia en las comunidades donde operamos.



4.1 Procesos

Las normativas y políticas proporcionan un marco claro y consistente que define los comportamientos esperados y las prácticas aceptables dentro de la organización. Además, la mejora continua de los procesos asegura que las prácticas de contratación, promoción y desarrollo profesional sean transparentes y equitativas, permitiendo que todos los empleados tengan acceso a oportunidades de desarrollo.

Normativa de Diversidad, Equidad e Inclusión

En noviembre de 2024 se aprobó y publicó la Normativa de Diversidad, Equidad e Inclusión, un documento que establece la pauta y guía de acción para promover una cultura más inclusiva, fomentar comportamientos de respeto y justicia e implementar acciones para combatir sesgos y estereotipos, promoviendo así un espacio de trabajo seguro, donde todas las personas puedan sentirse incluidas y escuchadas.

Protocolo de atención a casos de violencia y discriminación

Iberdrola México elaboró un protocolo para asegurar un entorno laboral libre de violencia y discriminación, aplicable tanto a personal interno como externo de la compañía.

El Protocolo contempla medidas para atender, prevenir y erradicar cualquier tipo de violencia o discriminación, al tiempo que promueve un clima laboral libre, seguro e inclusivo.

Bajo un principio de tolerancia cero, el documento está alineado al Código Ético, la Política de Igualdad de Oportunidades y Prevención de Acoso y la Política de Respeto a los Derechos Humanos de la compañía; y contó con la opinión consultiva del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED).

Guía de atracción de talento diverso

Iberdrola México tiene el compromiso de garantizar un proceso de reclutamiento justo, transparente e inclusivo, para que todas las personas candidatas tengan las mismas oportunidades de demostrar su potencial e integrarse a la compañía.

Para lograrlo, se desarrolló una guía de apoyo con recomendaciones para el equipo de liderazgo y las personas involucradas en los procesos de atracción y selección de talento, brindando recomendaciones sobre temas como la publicación de vacantes, entrevistas con perspectiva DEI y mejores prácticas para el reclutamiento diverso.

Plan de accesibilidad y ruta de inclusión laboral para personas con discapacidad

Iberdrola México ha realizado diversas acciones en favor de la inclusión de personas con discapacidad. Entre ellas se destacan la creación de alianzas con instituciones como Éntrale e Inclúyeme.com, el entrenamiento del equipo de reclutamiento en procesos de contratación accesibles e inclusivos, la elaboración de un plan de accesibilidad para espacios físicos y pláticas de sensibilización para todo el personal.

Ruta hacia la inclusión de personas con discapacidad

Capacitación y sensibilización

71 líderes participaron en el curso Liderazgo e inclusión del talento

Accesibilidad física y digital

Diagnóstico de accesibilidad de las oficinas corporativas de CDMX

Revisión de perfiles de puestos

100% de perfiles de puesto revisados y validados sobre necesidades físicas y sensoriales



4.2 Cultura

Fomentar una cultura de justicia, respeto e igualdad en la organización es fundamental para crear un entorno laboral inclusivo y equitativo. Esta cultura no solo promueve el bienestar y la satisfacción del personal, sino que también impulsa la innovación y la creatividad al aprovechar diferentes de perspectivas y experiencias. Al garantizar que cada persona se sienta valorada y respetada, se fortalece el sentido de pertenencia y se mejora la colaboración y el rendimiento del equipo.

Formación y cultura de inclusión

Actividades DEI

25 actividades
5,053 participantes internos
131 participantes externos

Formación para todo el personal

84 acciones de formación
Más de 4,700 horas de formación
DEI acumuladas

Formación para líderes

218 líderes participantes
522 horas de formación
acumuladas

Formación para mujeres líderes

30 colaboradoras graduadas
del programa **SheLeads**



Día Internacional de la Mujer

Conmemoramos la lucha de las mujeres por la igualdad de derechos y oportunidades en el Día Internacional de la Mujer, a través de una agenda de actividades propuestas por nuestra comunidad Mujeres con Energía.

La jornada incluyó charlas, talleres y actividades para el personal de la mano de expertos como la abogada y especialista en derechos humanos Jimena Vilchis o Aequales, empresa consultora en equidad en Latinoamérica.

De igual forma, como parte de nuestra acción social, se reconocieron los aportes de mujeres que trabajan por el desarrollo de sus comunidades en los estados de Puebla y Oaxaca, en el marco del programa Casa Abierta, cuyo objetivo es abrir las puertas de los parques renovables de Iberdrola México a la población para estrechar los lazos con la sociedad.

Semana de Diversidad, Equidad e Inclusión

Iberdrola México celebró en julio la tercera edición de la Semana de la Diversidad, Equidad e Inclusión alcanzando una participación de más de 2,700 personas gracias a una agenda que incluyó temas como la equidad de género, combate al racismo, inclusión de personas con discapacidad, diversidad generacional y desafíos de la comunidad LGBTQ+.

Se brindaron, además cinco talleres presenciales en la Ciudad de México en los que unas 90 personas aprendieron sobre liderazgo inclusivo, sesgos de género y habilidades de las generaciones.

Resultados Semana DEI



2,738 participantes
internos y externos



60% del personal participó
en alguna actividad



90 proveedores y
10 clientes



+57 publicaciones
en medios



25 mil impactos en
redes sociales

Feria de las Comunidades

Las comunidades de la diversidad; Mujeres con Energía, Orgullo con Energía y Enlace Generacional, hicieron mancuerna con las del conocimiento *C3#breakingsilos* para invitar al personal a conocer la labor de estos grupos de colaboradores y colaboradoras.

Durante el evento, donde se realizaron dinámicas, juegos y activaciones, las personas tuvieron oportunidad de sumarse a las comunidades de la diversidad para colaborar por el fomento de una cultura más inclusiva en la organización.

Mes del Orgullo LGBT+

Durante el mes del Orgullo LGBT+, la comunidad de Orgullo con Energía realizó diversas iniciativas para alentar a las personas a convertirse en aliadas por la diversidad. Se llevó a cabo un panel de experiencias compartidas por personas LGBT+, así como una actividad de realidad virtual.

Día Internacional de las Personas con Discapacidad

En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, celebrado el 3 de diciembre, se organizó una jornada de actividades que contó con la participación de Katya Somohano, directora general de Iberdrola México, quien dio cuenta de los esfuerzos de la organización para trabajar con dicha comunidad, entre los que destacan la creación de una ruta laboral para personas con discapacidad y un plan de accesibilidad en las oficinas corporativas.

Comunicación DEI

Iberdrola México complementa sus acciones de sensibilización con una campaña de comunicación permanente gracias a la difusión del boletín mensual Vientos de Cambio, que hace un recuento de acciones relevantes, efemérides y oportunidades de formación.

Además, desplegamos a través de nuestros canales internos y externos información sobre nuestras iniciativas y programas de diversidad e inclusión.



4.2 Acción social

Voluntariado corporativo

Las y los voluntarios de Iberdrola México han unido sus fuerzas para fomentar una sociedad más justa, diversa e inclusiva a través de la acción social. En 2024, 53 de las 71 actividades de voluntariado realizadas tuvieron enfoque en la diversidad e inclusión.



Además, cuatro organizaciones sin fines de lucro recibieron el reconocimiento Aliados por la Inclusión, una iniciativa impulsada por las áreas de Igualdad de Oportunidades e Inclusión y Responsabilidad Social, que busca tejer una red de colaboración con la sociedad civil para trabajar por causas como la equidad, el respeto de los derechos humanos y la inclusión.

Equidad de género

Diversidad sexual

Personas con discapacidad

Diversidad generacional



TECHO

Impulso STEM: Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas

Desde 2019 se han otorgado 76 becas, la mitad de ellas a mujeres, para que jóvenes puedan estudiar carreras relacionadas con la ciencia, las matemáticas, a ingeniería y la tecnología.



407 beneficiarios directos
(foros y exposiciones)



1,221 beneficiarios indirectos



9 estudiantes graduados
(1ra generación graduada)



46 becarios activos

Luces de Esperanza

Un programa transformador realizado en colaboración con Ilum México que lleva energía eléctrica a comunidades rurales de San Luis Potosí, Oaxaca, Puebla y Nuevo León, que carecen de acceso a este servicio básico.

4ª fase Oaxaca



99 viviendas electrificadas



1 escuela beneficiada



Impacto en **11** comunidades, beneficiando a **415** personas

2ª fase Puebla



112 viviendas electrificadas



1 espacio comunitario beneficiado



Impacto en **13** comunidades, beneficiando a **473** personas

1ª fase Nuevo León



7 escuelas electrificadas



Impacto en **5** comunidades, beneficiando a **935** personas

Brigadas Urológicas

Desde 2019, Iberdrola México ha facilitado el acceso a cirugías gratuitas, programas de capacitación y becas internacionales centradas en la atención de problemas urológicos graves en personas vulnerables, principalmente mujeres.



80 cirugías gratuitas realizadas en diciembre



2 becas internacionales otorgadas para especialización médica



100 personas beneficiadas en un panel sobre infecciones urinarias recurrentes

ComunidadEs Igualdad

En colaboración con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), ComunidadEs Igualdad es una iniciativa integral lanzada en 2023 que busca reducir las brechas de desigualdad y fomentar una cultura de respeto, equidad y derechos humanos en diversas comunidades.

COMUNIDAD *es* IGUALDAD



993 personas participaron en encuestas que forman parte de las actividades de diagnóstico y sensibilización del programa

DestElla

Inspirado por la apuesta global del Grupo Iberdrola por el deporte femenino desde 2016 y que actualmente apoya a más de 800,000 deportistas. DestElla marca un hito en México al centrarse en fortalecer el papel de las mujeres en disciplinas deportivas y abrir oportunidades igualitarias.



218 uniformes entregados



85 activaciones deportivas realizadas en Ciudad de México, Estado de México, Nuevo León y Jalisco



76 atletas beneficiadas con acceso a red de gimnasios



2,109 personas beneficiarias directas



1,054 personas beneficiarias indirectas

5. Distintivos y reconocimientos

Top Employer 2024

Certificación otorgada por el Top Employers Institute, autoridad global en la evaluación del entorno profesional que las organizaciones ofrecen a su personal, que evalúa rubros como ambiente laboral, procesos de reclutamiento y selección, aprendizaje, bienestar y diversidad e inclusión.



Mejor lugar para trabajar por la equidad LGBTQ+

Distintivo que otorga el programa HRC Equidad MX, con respaldo de la Fundación Human Rights Campaign (HRC), para promover la inclusión de las personas Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgénero y Queer (LGBTQ+) en el lugar de trabajo.



Empresa Comprometida con la Inclusión laboral de personas con discapacidad

Distintivo otorgado por el Consejo Mexicano de Negocios, Éntrale | Alianza por la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, el Consejo Coordinador Empresarial y la Coalición México por los Derechos de las Personas con Discapacidad. diversidad e inclusión.



Ranking Diversidad, Equidad e Inclusión 2024

Iberdrola México fue incluida como una de las cinco empresas líderes en Latinoamérica que cuentan con una estrategia sólida de diversidad, equidad e inclusión, y que promueven un cambio real dentro de su estructura y cultura laboral. La distinción fue otorgada por TalentLab Group en el marco del Foro Incluye 2024.



Alianzas

Comunidad Aequales

La Comunidad Aequales reúne a más de 100 empresas en América Latina, especialmente en Perú, México y Colombia que buscan avanzar en sus prácticas de inclusión.



Pride Connection México

Red conformada por más de 300 empresas que trabaja en el desarrollo de ambientes laborales seguros y libres de discriminación para la comunidad LGBT+.



Éntrale

Iberdrola México forma parte de la red de empresas Éntrale, Alianza por la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, que se unen para promover buenas prácticas de inclusión laboral para personas con discapacidad.



Gran Acuerdo por el Trato Igualitario (GATI)

Iniciativa que impulsa el Gobierno de la Ciudad de México a través del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), con la finalidad de permeare la cultura del trato igualitario y la no discriminación entre el gobierno, la iniciativa privada, las organizaciones civiles y la ciudadanía.



6. Nuestras comunidades, **nuestra energía**

Nuestras comunidades de la diversidad son grupos de afinidad integrados por colaboradores y colaboradoras de Iberdrola México que impulsan iniciativas para promover un entorno inclusivo e igualitario, y prevenir la violencia y la discriminación dentro y fuera de la empresa.

Su participación en la estrategia de de igualdad de oportunidades, inclusión y pertenencia es vital para diseñar acciones de alto impacto en toda la organización, al permitir dar voz a las personas y visibilizar las necesidades de grupos vulnerables y minoritarios.



6.1 Mujeres con **Energía**



62 integrantes



15 actividades impulsadas

Objetivos:

Crear espacios seguros y equitativos en la empresa para ser punta de lanza en el sector eléctrico.

Visibilizar a las mujeres dentro de la organización para crear una comunidad de empoderamiento, capacitación, mentoría y unión.

Establecer vínculos con otras empresas y entidades externas para fortalecer la cultura y la perspectiva de género.

“Nuestra comunidad tiene como objetivo fomentar la cultura de equidad de género, crear espacios seguros para nuestras colaboradoras y visibilizar el trabajo que realizan día a día. Queremos inspirar a más mujeres a ingresar al ámbito laboral, especialmente en el sector energético, donde su participación es fundamental y representativa.”

Brenda Barbosa
Integrante de Mujeres con Energía



6.2 Orgullo con **Energía**



42 integrantes



15 actividades impulsadas

Objetivos:

Promover un ambiente de trabajo seguro donde cada persona pueda expresar con libertad su orientación sexual, identidad y expresión de género.

Crear una cultura de visibilidad y respeto hacia la comunidad LGBTQ+ entre nuestros grupos de interés.

Establecer alianzas con otros grupos de afinidad LGBTQ+.

"Nuestra comunidad se dedica a crear espacios seguros para el grupo LGBTQ+, brindando confianza y estabilidad en el entorno laboral. Uno de los principales apoyos de Iberdrola es permitir que las personas sean auténticas, sin miedo a ser ellas mismas. Me apasiona inspirar a otros a ser quienes realmente son, siempre con empatía y sin causar daño a nadie. Es muy gratificante contar con este tipo de comunidades en Iberdrola México."

Leonardo Valenzuela
Integrante de Orgullo con Energía



6.3 Enlace **Generacional**



53 integrantes



9 actividades impulsadas

Objetivos:

Crear una cultura que celebre la diversidad generacional a través de la educación y el intercambio de experiencias.

Facilitar la transmisión de conocimiento y fomentar la diversidad de perspectivas para favorecer la innovación y la creatividad.

Detectar necesidades entre las diferentes generaciones para brindar incentivos y beneficios inclusivos.

“Iberdrola México se nutre de su gente en múltiples sentidos, desde la formación de las personas hasta la generación a la que pertenecen. La percepción de la vida que nos dan nuestras experiencias personales genera muchas oportunidades para cumplir las tareas diarias. Me llena de orgullo ser parte de un grupo de trabajo que busca una comunión entre personas de diferentes generaciones, pues tengo la certeza de que, en equipo, podremos proponer nuevas formas de trabajar.

Claudio Bustamante
Integrante de Enlace Generacional





Informe de
**Igualdad de
Oportunidades
e Inclusión**
2024



@iberdrolamex