

Informe de **Diversidad** e **Inclusión** **2022**



Tabla de contenido

1. Mensaje de Enrique Alba	03
2. Diversidad e Inclusión en Iberdrola México	04
3. Estrategia 2030	05
4. Gestión del talento	07
4.1 Equidad de género	08
4.2 Conciliación familiar	09
4.3 Formación de equipos clave	10
5. Cultura inclusiva	11
5.1 Semana de la Diversidad e Inclusión	12
5.2 Mujeres con Energía	13
5.3 Campañas de comunicación	13
6. Acción social	14
6.1 Aliados por la Inclusión	15
6.2 Impulso STEM	16
6.3 Luces de Esperanza	17
6.4 Brigadas Urológicas	18
7. Alianzas estratégicas	19
7.1 ONU Mujeres	19
7.2 Comunidad Aequales	19
7.3 ADIL	20
7.4 Incluyeme.com	20



1 | Mensaje de Enrique Alba

Pertenece a una empresa global conformada por personas de más de 80 nacionalidades, que poseen una gran riqueza de creencias, tradiciones, costumbres y maneras de pensar. Esa diversidad nos fortalece cada día más, y por ello apostamos por espacios de trabajo más inclusivos, donde se escuchen todas las voces.

Sabemos que mientras más diverso sea nuestro talento, mejor representamos a la sociedad, y será más fácil convivir y colaborar con las comunidades en cada una de las zonas geográficas donde tenemos presencia.

Tenemos el reto de favorecer la diversidad, atrayendo a personas de cualidades y atributos distintos a sumarse a la organización, pero más allá tenemos el compromiso de promover la inclusión a todos los niveles, diseñando estrategias que permitan que las personas tengan un piso parejo para desarrollar su máximo potencial.

Para lograr estas metas necesitamos el trabajo de todas las personas que conforman la organización y yo soy el primero en asumir el compromiso. Cuento con el equipo de liderazgo para sumarse a este propósito, respaldando las iniciativas que se emprendan y tomando un rol proactivo con sus equipos de trabajo.

Tengo la certeza de que ya estamos en el camino correcto hacia una empresa cada vez más diversa e inclusiva, que represente los valores de nuestra compañía y cuyas acciones impacten dentro y fuera de la organización para crear a futuro una sociedad más justa e igualitaria.

Muchas gracias.
Enrique Alba
CEO de Iberdrola México



2 | Diversidad e Inclusión en Iberdrola México

El año 2022 ha sido clave para la evolución de Iberdrola México en materia de diversidad e inclusión, gracias al impulso que implicó establecer el tema como prioridad estratégica de la compañía a 2030.

En este ciclo, un equipo multidisciplinario trabajó en el diseño de la primera hoja de ruta de diversidad e inclusión. Una guía de acción que ha permitido establecer prioridades inmediatas, como la creación de un área dedicada y la asignación de presupuesto.

También se participó de manera activa en el Consejo Global de Diversidad e Inclusión, que permitió recoger las aspiraciones de Grupo Iberdrola y adaptarlas a la realidad de México, para definir objetivos y acciones locales.

A través de este informe se recapitulan los esfuerzos más significativos de la compañía en materia de equidad e inclusión, así como los pilares que orientan nuestra estrategia a futuro.



2019

- Se lanza el programa Impulso STEM con el objetivo de reducir la brecha de género
- Inicia el proyecto Luces de Esperanza para electrificar hogares y espacios públicos de Oaxaca y San Luis Potosí
- Arranca Brigadas Urológicas, programa que apoya a mujeres oaxaqueñas con problemas urológicos complejos



2021

- 1er Diagnóstico de Diversidad e Inclusión
- Participamos por primera vez en el Ranking PAR
- Consejo Global de Diversidad e Inclusión de Grupo Iberdrola

2018

- Primera mujer en asumir una gerencia comercial
- 1er foro Mujeres con Energía para fortalecer su liderazgo en la empresa



2020

- Se firman los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas
- Iberdrola México se suma al programa Target Gender Equality de ONU Mujeres
- Se publica la primera convocatoria de Beca Impulso STEM obteniendo más de 300 postulantes y 19 becados



2022

- Diseño de la estrategia de Diversidad e Inclusión a 2030
- 1ª Semana de la Diversidad e Inclusión
- Se firma el Decálogo de compromisos con la diversidad y la inclusión
- Se amplían los permisos de maternidad y paternidad
- Se crea el área de Diversidad e Inclusión

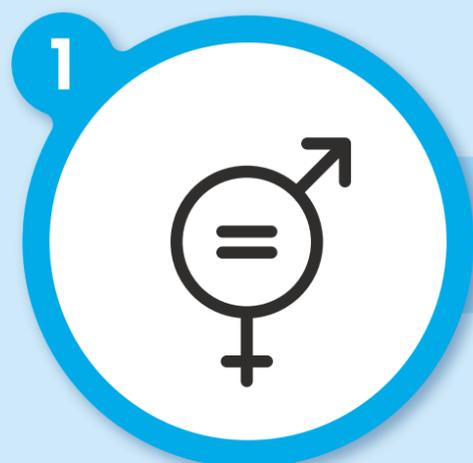


3 | Estrategia 2030

En Iberdrola México hemos sentado las bases para construir una estrategia de diversidad e inclusión que responda a las necesidades del Grupo y que a su vez haga sentido con la realidad del país.

En 2022 un equipo multidisciplinario de áreas como Cumplimiento, Personas y Organización, Comunicación y Administración y Control trabajó para definir los objetivos de la empresa en materia de diversidad e inclusión y trazar una hoja de ruta a 2030.

A través de este ejercicio se definieron acciones de corto, mediano y largo plazo, así como los objetivos estratégicos que definirán las acciones de la compañía de cara a los siguientes años:



GESTIONAR EL TALENTO de manera inclusiva, promoviendo la igualdad de acceso a las oportunidades y desarrollo de todas las personas de la organización.



PROMOVER UNA CULTURA INCLUSIVA a través de la sensibilización, la capacitación y la comunicación con todos nuestros grupos de interés.



INFLUIR EN NUESTRO ENTORNO para mejorar la vida de las personas y generar un cambio hacia un futuro más sostenible y una sociedad más justa e inclusiva para grupos vulnerables y minoritarios.

Decálogo de compromisos con la diversidad e inclusión

El equipo de liderazgo de la organización firmó el **Decálogo de compromisos con la diversidad e inclusión (D&I)**, donde se establecieron las siguientes acciones para acelerar nuestro avance:

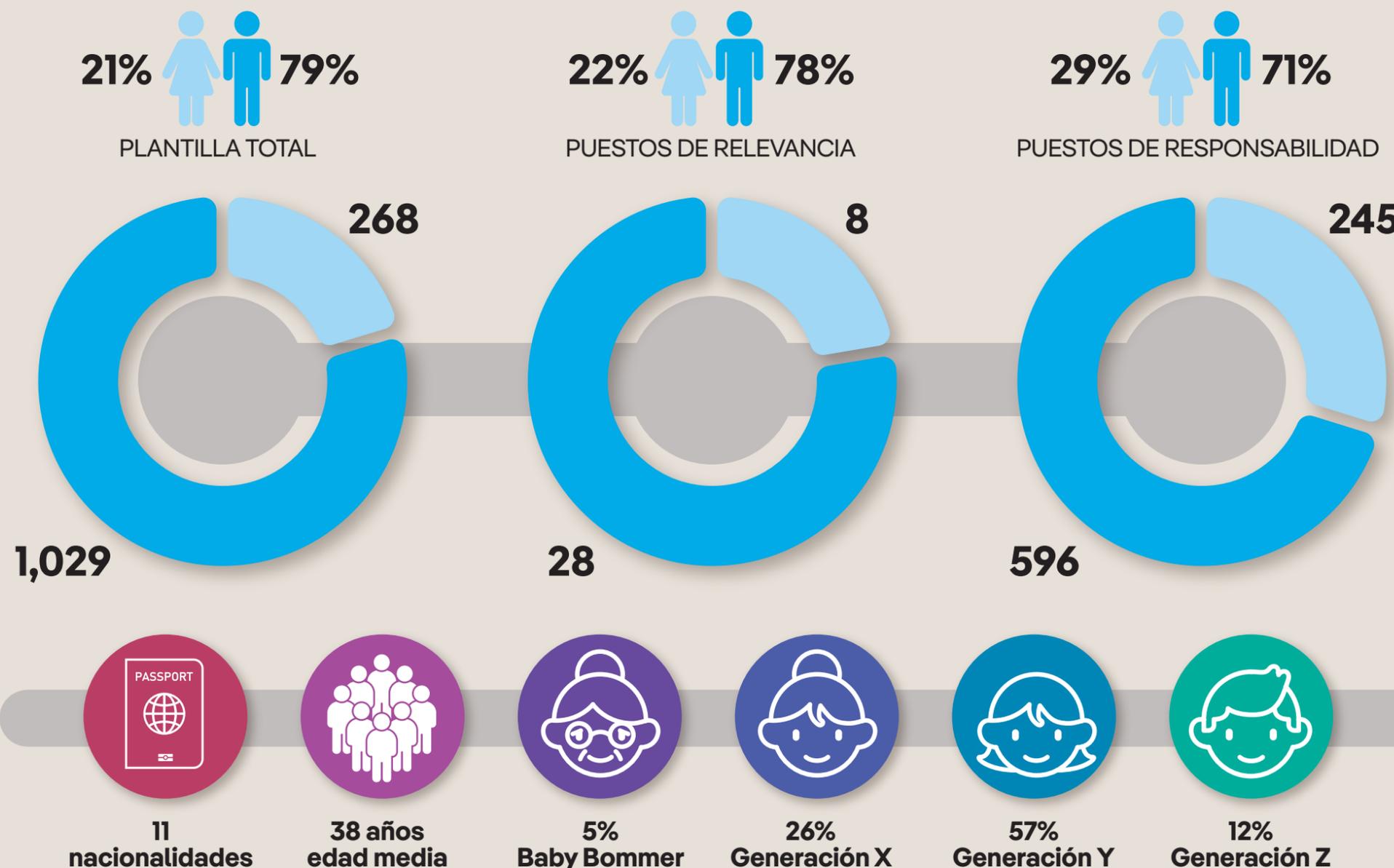


4 | Gestión del talento

Las personas que forman parte de Iberdrola México tienen en sus manos el crecimiento sostenible de la organización a largo plazo, por ello es fundamental implementar las mejores prácticas de atracción, desarrollo y retención del talento con un enfoque en la equidad y la inclusión.

En este sentido, el diseño de la Estrategia de Diversidad e Inclusión a 2030 ha sido fundamental para trazar las metas relativas a capital humano. Con la creación del área de Diversidad e Inclusión, aseguramos contar con un órgano interno que revise de manera constante nuestros procesos y que nos permita alinearlos a los objetivos de inclusión que nos hemos marcado.

En Iberdrola México nuestra composición de diversidad es la siguiente:



4.1 | Equidad de género

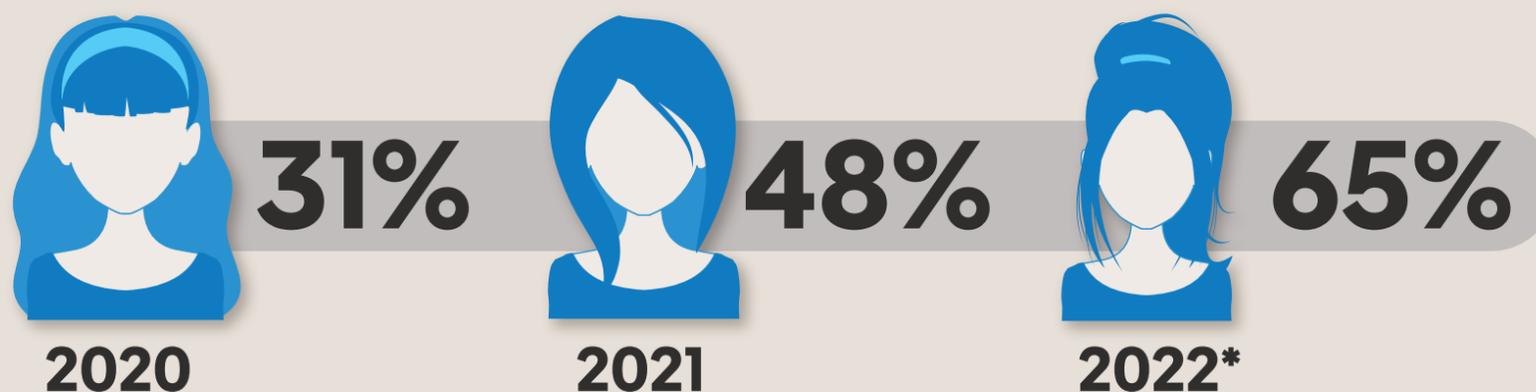
Iberdrola México reconoce como uno de sus retos principales sumar a más mujeres a la organización. Actualmente, de las 1,300 personas que laboran en la empresa, 21% son mujeres, cuatro veces más que en 2014.

En 2020 nos sumamos a la iniciativa Target Gender Equality de ONU Mujeres, con el compromiso a largo plazo de trabajar por la inclusión de las mujeres y cerrar la brecha de género en la organización.

Así mismo, Enrique Alba, CEO de Iberdrola México, firmó ese mismo año los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP's, por sus siglas en inglés), adquiriendo el compromiso de acelerar los esfuerzos en materia de equidad de género.

A través de esta última iniciativa, la empresa se autoevalúa cada año con la herramienta **Análisis de Brechas de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres**, que plantea una serie de preguntas que se extraen de buenas prácticas alrededor del mundo, permitiendo identificar oportunidades y fortalezas.

DESEMPEÑO DE IBERDROLA MÉXICO:



*Con este puntaje Iberdrola México se clasifica como una organización **Avanzada** en materia de inclusión e igualdad



4.2 | Conciliación familiar

Iberdrola México prioriza el bienestar del personal, mejorando sus beneficios para favorecer el **equilibrio vida-trabajo**.

Por ello ha implementado prácticas como:



JORNADA CONTINUA.

La empresa implementó la jornada continua a finales de 2022, permitiendo a las y los trabajadores disfrutar de mayor tiempo libre por las tardes, que pueden destinar a sus familias, actividades de formación o recreación.



AMPLIACIÓN DE LICENCIAS PARENTALES.

La compañía ha establecido periodos de licencia superiores a la ley que son extensivos para casos de adopción y parejas homoparentales y lesbomaternales. Para las mujeres el periodo se incrementa de 12 a 16 semanas, y para los hombres, pasa de 5 a 10 días de licencia más un mes de trabajo desde casa.

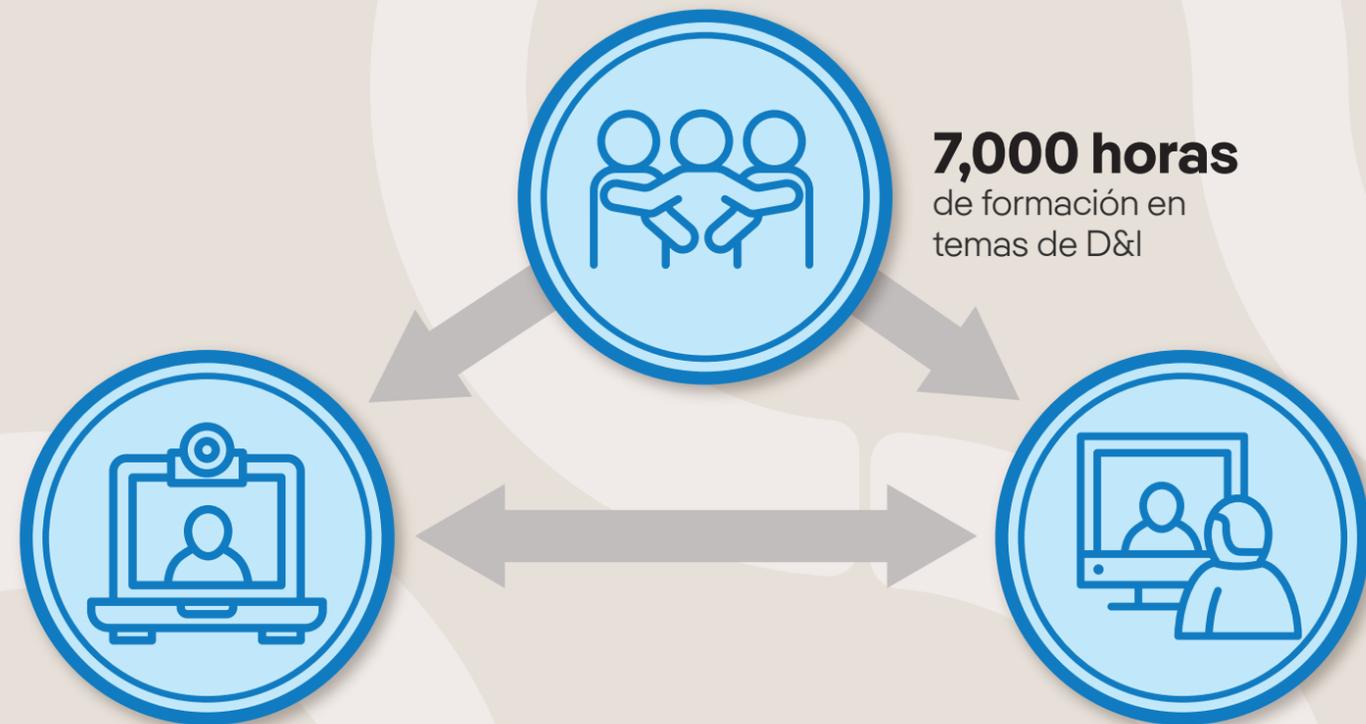


4.3 | Formación de equipos clave

La gestión inclusiva del talento es un objetivo clave para la compañía. En 2021, más del 80% de los líderes realizaron el curso virtual Sesgos Inconscientes. Además, se acumularon más de 7,000 horas de formación en temas de diversidad e inclusión.

Para 2022, Iberdrola México brindó capacitación en diversidad e inclusión al 100% del equipo directivo, así como a personal de las áreas de Personas y Organización, Cumplimiento, Comunicación, Responsabilidad Social y Fundación.

También, incorporó temas de igualdad y equidad en su programa de formación para managers, ADN del líder, impartido año con año para fortalecer las competencias de los líderes de la organización y aportar una visión de inclusión en la gestión de sus equipos.



5 | Cultura inclusiva

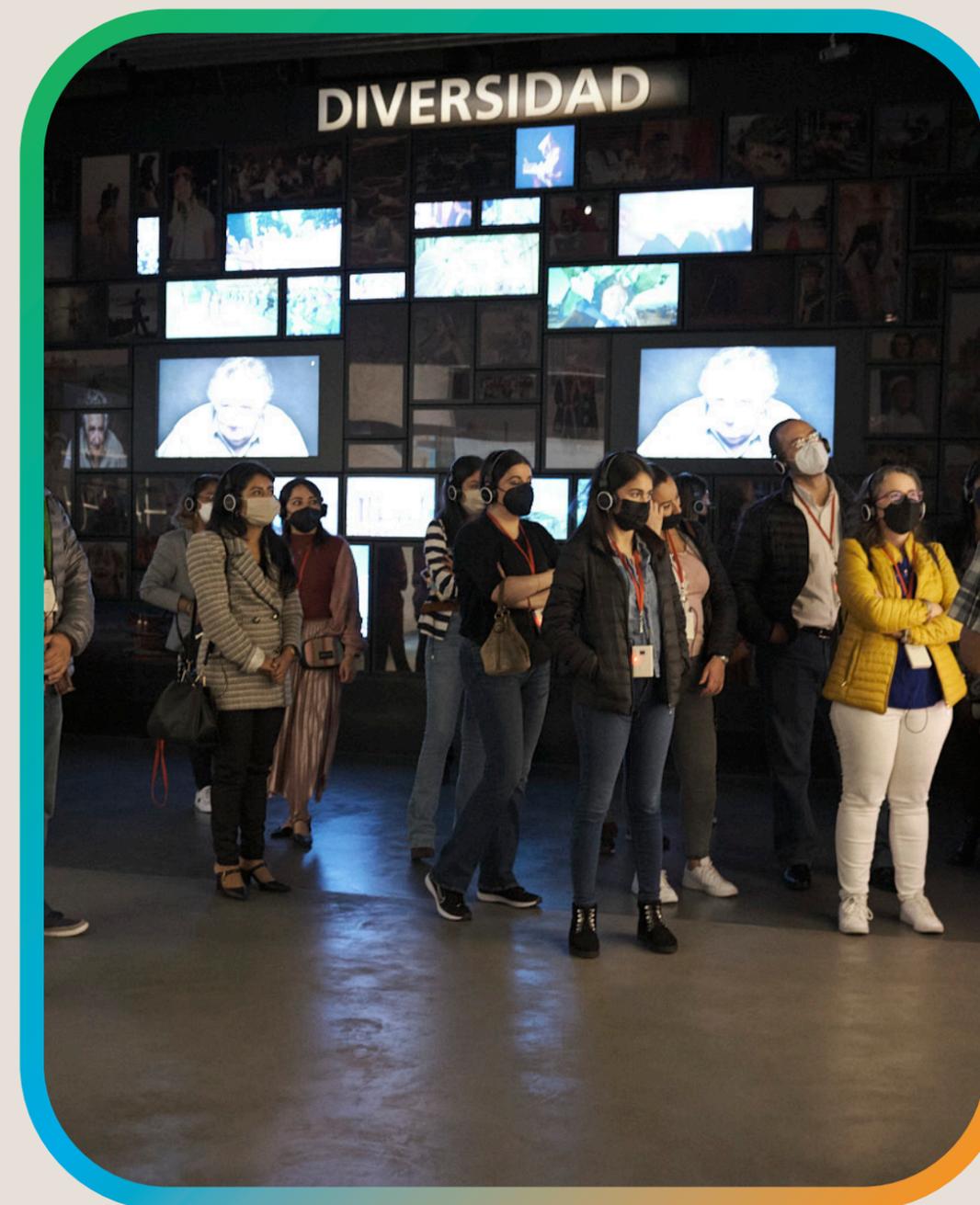
En Iberdrola México trabajamos por fortalecer nuestra cultura de diversidad, equidad e inclusión, a través de acciones de formación, sensibilización y comunicación que abordan diferentes temáticas:



5.1 | Semana de la Diversidad e Inclusión

En 2022 Iberdrola México organizó la primera Semana de la Diversidad e Inclusión, una jornada llena de actividades de sensibilización y formación abierta a colaboradores, proveedores y clientes. Para esta primera edición la compañía se planteó 4 metas clave, que fueron cumplidas:

- 1 COMUNICAR AVANCES EN MATERIA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN**
Se dieron a conocer acciones como los resultados del primer diagnóstico de Diversidad e Inclusión, el avance de los proyectos sociales con enfoque inclusivo y los esfuerzos de la compañía para diseñar su estrategia a 2030.
- 2 FIJAR METAS Y COMPROMISOS**
La alta dirección abanderó el evento con la firma del Decálogo de compromisos con la diversidad e inclusión, donde se establecieron, entre otras acciones, la creación de un área dedicada al tema, la ampliación de licencias parentales y la elaboración de un censo para identificar minorías dentro de la organización.
- 3 FORMAR Y SENSIBILIZAR AL PERSONAL Y GRUPOS DE INTERÉS**
Personal de la empresa, clientes y proveedores pudieron participar en distintas actividades de formación y sensibilización sobre temas como diversidad sexual, cultura inclusiva, prácticas machistas e inclusión de personas con discapacidad.
- 4 FORTALECER LA ACCIÓN SOCIAL**
A través del concurso Aliados por la Inclusión, el personal pudo nominar a una asociación civil con enfoque inclusivo para colaborar con ella y multiplicar nuestras acciones sociales en favor de la inclusión.



5.2 | Mujeres con Energía

Mujeres con Energía es una iniciativa de Iberdrola México para reforzar la igualdad de oportunidades para la mujer y reiterar el compromiso de la empresa con el desarrollo de entornos inclusivos que favorezcan una mayor equidad de género.

La iniciativa surgió en 2018 como un espacio para impulsar el talento de las colaboradoras de Iberdrola México y ya cuenta con cuatro exitosas ediciones.

Cuenta con espacios de formación, discusión y debate alrededor de la equidad de género, con el objetivo de abrir más oportunidades para que las mujeres destaquen en el sector y desarrollen todo su potencial.

MUJERES

con energía



5.3 | Campañas de comunicación

Los canales de comunicación corporativos han sido una herramienta clave en la difusión de noticias, actividades e iniciativas relacionadas con la promoción de la cultura inclusiva.

En 2022 la compañía lanzó la campaña Derribemos Estereotipos con la finalidad de hacer visibles los sesgos inconscientes y prejuicios en el lugar de trabajo y brindar herramientas para combatirlos.

Esta campaña fue precedida por una jornada de formación sobre sesgos inconscientes en la que participó la mayoría del personal.

A través de estos mensajes se reforzaron también los canales de denuncia para reportar casos de discriminación laboral.



6 | Acción social

La estrategia de diversidad e inclusión de Iberdrola México está alineada a la Política de desarrollo sostenible de Grupo Iberdrola, que contempla la contribución a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y los compromisos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Con esta visión, uno de los objetivos de la compañía es promover la inclusión de grupos vulnerables e influir en la sociedad a favor de un entorno más justo y sostenible. De ahí surge la necesidad de colaborar con las comunidades y emprender acciones que favorezcan la equidad y la inclusión. Estas son algunas de nuestras principales iniciativas.



6.1 | Aliados por la Inclusión

En 2022 se lanzó la convocatoria para participar en el concurso Aliados por la Inclusión, con el objetivo de fortalecer la acción social de la compañía en materia de D&I de la mano de voluntarios y voluntarias. Las personas podían postular a asociaciones sin fines de lucro con enfoque en los siguientes rubros:

- **EQUIDAD DE GÉNERO.** Promoviendo la participación de las mujeres en el entorno social, laboral y económico y trabajando por su bienestar, salud y desarrollo.
- **PERSONAS CON DISCAPACIDAD.** Apoyando a personas con discapacidad para facilitar su inclusión social, educación, participación laboral, salud y bienestar.
- **DIVERSIDAD SEXUAL.** Que brinden asistencia a personas que pertenecen a la comunidad LGBT+ en materia legal, psicológica y del cuidado de la salud, entre otras, impulsando la igualdad de derechos y el combate a la discriminación.

Las asociaciones ganadoras fueron Cordem A.B.P, dedicada a impulsar la educación de jóvenes mujeres de escasos recursos; Ver Contigo A.C., enfocada en promover la inclusión de personas con discapacidad visual; y Yaaj México, encargada de promover y proteger los derechos humanos de la población LGBT+.

Todas recibieron un donativo y el compromiso de la empresa de colaborar en acciones de voluntariado.



6.2 | Impulso STEM

Con el objetivo de contribuir a la reducción del déficit de profesionales de ingeniería, así como la brecha de género en el sector, Iberdrola México lanza en 2019 el programa Impulso STEM, en alianza con la Universidad de los Valles Centrales de Oaxaca (UTVCO), STEM for kids y el Instituto de Energías Renovables de la UNAM (IER).

Este programa busca inspirar a los estudiantes, particularmente mujeres, a cursar carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). Además, trabaja de la mano de orientadores vocacionales y docentes de bachillerato para canalizar el talento de los estudiantes hacia este tipo de estudios universitarios.

Resultados 2019 - 2022:



58

becas para que
estudiantes cursen
estudios universitarios



120

maestros y
maestras han
recibido capacitación



2,000

estudiantes y docentes
beneficiados



16

6.3 | Luces de Esperanza

Iberdrola México inicia en 2019 el programa Luces de Esperanza para llevar electricidad a comunidades rurales de San Luis Potosí y Oaxaca. Consiste en la instalación de sistemas solares en hogares, centros de salud y espacios comunitarios en zonas sin acceso a este servicio básico.

En cuatro años se han electrificado:



558
viviendas



7
escuelas



3
centros
de salud



beneficiando
5,562
personas en
88 localidades

En 2021, Luces de Esperanza fue reconocida como Mejor Práctica de Responsabilidad Social Empresarial por el Centro Mexicano de la Filantropía (Cemefi); recibió el galardón a Mejor Práctica ODS otorgado por la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB) y la Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad (FUNDIBEQ); y, además, recibió el reconocimiento de la Confederación de Cámaras Industriales de los Estados Unidos Mexicanos (CONCAMIN) por su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible Salud y Bienestar (3), Trabajo Decente y Bienestar Económico (8) y Acción por el Clima (13).



6.4 | Brigadas Urológicas

Iberdrola México colabora con la Fundación Miguel Litton y la Asociación Española de Urología en el estado de Oaxaca para realizar cirugías gratuitas a personas de escasos recursos - **especialmente mujeres**- que padecen problemas urológicos complejos.

Para finales de 2022, unos 142 pacientes con tumores malignos, cálculos renales e incontinencia urinaria, entre otros padecimientos, fueron atendidos en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Oaxaca (HRAEO).

Además, el programa contempla la capacitación en especialidad urológica de personal médico de la región, así como la entrega de becas para realizar estudios en urología avanzada en el extranjero.

Resultados a 2022:



2
becas



58
intervenciones
quirúrgicas



Conferencias a
personal médico
y estudiantes



142
pacientes
beneficiados



7. | Alianzas estratégicas

7.1 | ONU Mujeres

Desde 2020 Iberdrola México se ha sumado a iniciativas clave promovidas por ONU Mujeres. La primera es la firma de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, diseñados para evaluar y mejorar prácticas y políticas en materia de igualdad en los espacios laborales.

Por otro lado, la compañía se unió al Target Gender Equality, iniciativa de Pacto Mundial que busca acelerar la representación y el liderazgo de las mujeres.



TARGET
GENDER
EQUALITY



7.2 | Comunidad Aequales

La consultora latinoamericana Aequales dirige esta comunidad de más de 100 empresas de países como México, Perú y Colombia, que buscan avanzar en sus prácticas de inclusión y equidad.

Aequales también es responsable de realizar el Ranking PAR, un diagnóstico anual que mide la equidad en más de 900 empresas de Latinoamérica. Iberdrola México participa en la comunidad y el ranking desde 2021. En 2022 fue seleccionada para ser la anfitriona de la reunión anual de la Comunidad Aequales realizada en Ciudad de México.

AEQUALES



Alianzas estratégicas

7.3 | ADIL

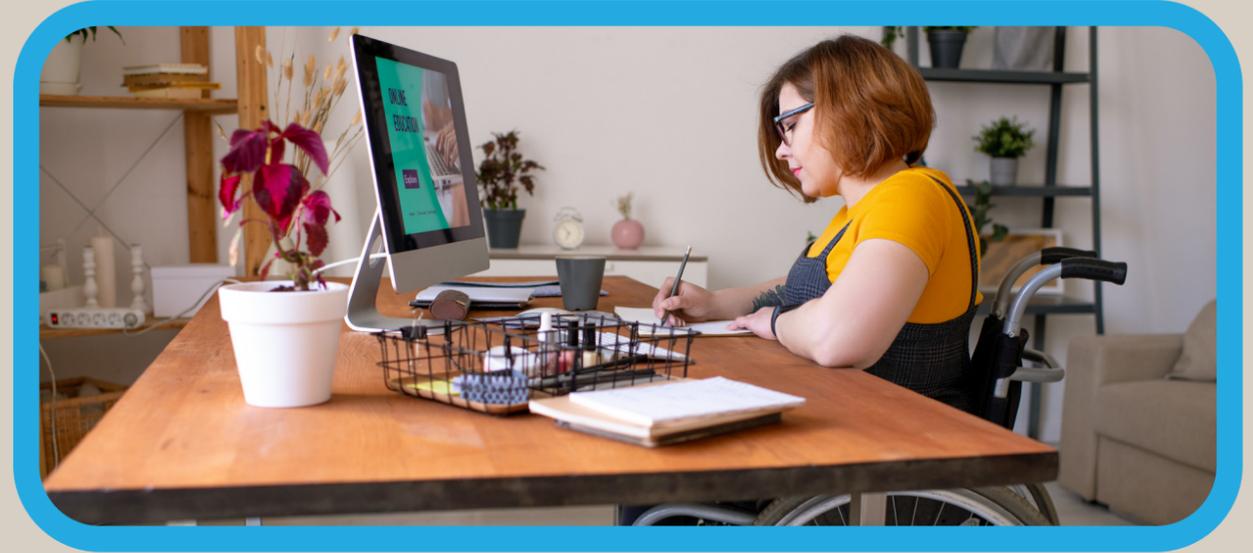
ADIL Diversidad e Inclusión Laboral es una consultora mexicana que se ha especializado en ofrecer a las empresas capacitación y consultoría para promover espacios de trabajo inclusivos y libres de violencia.

Durante la primera Semana de la Diversidad e Inclusión, ADIL fue aliado clave para sensibilizar al personal en temas de diversidad sexual. Además, hacia finales de 2022 colaboró con Iberdrola México en el diseño de la primera Encuesta de Diversidad e Inclusión, para recabar información sobre la diversidad del personal y así diseñar mejores estrategias de inclusión.



7.4 | Includyeme.com

La empresa latinoamericana opera en países como México, Perú, Brasil y Argentina para vincular a empresas con personas con discapacidad en busca de oportunidades laborales, y ha colaborado con Iberdrola México brindando espacios de sensibilización en temas de discapacidad.



Informe de **Diversidad** e **Inclusión** **2022**

