

INFORME DE
**DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN**
2023



Tabla de contenido



1. Presentación	01
2. DEI en voz de nuestra alta dirección	02
3. Nuestro camino en DEI	04
4. Compromisos a 2025	05
5. Una compañía hecha de personas	06
5.1 Encuesta de diversidad e inclusión	07
5.2 Hacia un reclutamiento inclusivo	08
5.3 Fortaleciendo nuestra cultura a través de la formación	09
5.4 Grupos de Afinidad	11
6. Iniciativas para acelerar la inclusión	12
6.1 Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión	12
6.2 Semana de la Diversidad e Inclusión	13
6.3 Equidad de género	15
6.4 Comunidad LGBT+	18
6.5 Personas con discapacidad	20
7. Acción social	21
7.1 Programa de voluntariado	21
7.2 Proyectos sociales	23
8. Alianzas estratégicas	26





1 | Presentación

Este informe busca destacar los esfuerzos realizados por Iberdrola México para impulsar una cultura de diversidad, equidad e inclusión, dentro y fuera de la organización.

Al interior, nuestro objetivo es crear un espacio de trabajo donde las personas se sientan incluidas, escuchadas y representadas. También queremos contribuir a crear una sociedad más justa y equitativa.

Compartiendo esta información, esperamos ofrecer a nuestro personal, clientes, proveedores, aliados, comunidades en las que tenemos presencia y sociedad en general, una mirada al camino que hemos seguido en el logro de este cometido e inspirar a nuestros grupos de interés a sumarse a este esfuerzo.

2 | DEI en voz de nuestra alta dirección



Nuestro progreso se ha fortalecido gracias al impulso de nuestro liderazgo, que ha incorporado la diversidad, equidad e inclusión como una prioridad estratégica en el plan de la compañía a 2030.



“Seguimos promoviendo la sensibilización activa en nuestros colaboradores y creando espacios de trabajo en donde todos se sientan seguros.”

Katya Somohano, CEO de Iberdrola México

“En Iberdrola México promovemos la igualdad efectiva entre todas las personas en el acceso al empleo, formación, promoción y condiciones de trabajo. Por ello desarrollamos ambiciosos programas enfocados en equidad de género, para fomentar que cada vez más mujeres participen en el sector energético”.

Erika Elizondo, directora de Personas y Organización





“En Iberdrola México las buenas intenciones no son suficientes, la manera más transparente de demostrar que la diversidad e inclusión está en nuestra agenda es fijar objetivos, pero también darles un plazo.”

Paola Martínez, directora de Comunicación y Responsabilidad Social Corporativa

“La estrategia de diversidad e inclusión de Iberdrola parte de una perspectiva global que luego se aterriza a cada país, considerando sus realidades locales. En este contexto, estamos muy orgullosos de los avances realizados en México. Como hitos destacables, incluyo el compromiso de la alta dirección con el tema, la realización de diagnóstico de D&I con la participación de los empleados y todas las medidas establecidas a partir de sus resultados. El escenario en México es muy positivo y promisor.”

Fabricia Abreu, directora de Diversidad e Inclusión de Grupo Iberdrola



3 | Nuestro camino en DEI



2018

- Primera mujer en asumir una gerencia comercial.
- Se realiza el primer Foro Mujeres con Energía.

2019

- Lanzamiento del programa Impulso STEM.
- Puesta en marcha del proyecto Luces de Esperanza.
- Inicia el programa Brigadas Urológicas.

2020

- Suscripción a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas.
- Adherencia al programa Target Gender Equality de ONU Mujeres.

2021

- Se realiza el primer diagnóstico de Diversidad e Inclusión.
- Integración al Consejo Global de Diversidad e Inclusión de Grupo Iberdrola.

2022

- Diseño de la estrategia de Diversidad e Inclusión a 2030
- 1ª Semana DEI.
- El equipo directivo firma el Decálogo de compromisos con la diversidad y la inclusión.
- Ampliación de los permisos de maternidad y paternidad.
- Creación del área de Diversidad e Inclusión de Iberdrola México.

2023

- 1ª Encuesta DEI.
- Conformación del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión.
- Certificación como Mejor Lugar para Trabajar LGBT+.
- Creación de tres grupos de afinidad: Mujeres con Energía, Orgullo con Energía y Enlace Generacional.
- Diseño de la ruta de inclusión laboral para personas con discapacidad.



4 | Compromisos a 2025

Durante la Semana de la Diversidad, Equidad e Inclusión celebrada en 2023, anunciamos el cumplimiento del Decálogo de compromisos DEI firmado por el equipo directivo en 2022, que incluía acciones como: la realización de la primera Encuesta DEI, la conformación del Comité de Diversidad e Inclusión y la creación de un área dedicada a temas DEI.

Al establecer objetivos de corto plazo e involucrar al equipo directivo para impulsar su cumplimiento, aceleramos nuestro avance en la materia y dimos pasos importantes hacia el logro de los objetivos que nos fijamos a 2030.

Con estas metas alcanzadas, renovamos nuestro compromiso con la diversidad, equidad e inclusión y presentamos nuevos objetivos a 2025 todavía más ambiciosos:



01
Crear una Política de Diversidad, Equidad e Inclusión en Iberdrola México



04
Elaborar un plan de accesibilidad para espacios físicos en todas las instalaciones y una ruta de inclusión laboral para personas con discapacidad



07
Implementar la estrategia de espacios seguros y capacitar al 100 % de la plantilla en prevención de violencias y discriminación



10
Garantizar que el 80 % de las actividades de voluntariado tienen un enfoque de diversidad, equidad e inclusión



02
Tener procedimientos de reclutamiento, ascensos y promociones con perspectiva de diversidad, equidad e inclusión



05
Crear tres grupos de afinidad para impulsar la representación de nuestra diversidad



08
Implementar en al menos dos estados el programa de empoderamiento de mujeres a través de la formación en derechos humanos e igualdad



03
Realizar un diagnóstico de equidad salarial



06
Diseñar un programa de desarrollo de competencias para nuestras colaboradoras



09
Desarrollar un proyecto social enfocado a la comunidad migrante

5 | Una compañía hecha de personas

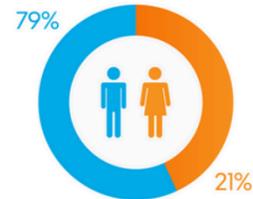
En Iberdrola México sabemos que incorporar, retener y desarrollar talento diverso tiene un impacto clave en el desempeño de la compañía. Por ello, damos seguimiento permanente a nuestros indicadores para trazar estrategias que favorezcan la inclusión y fomenten espacios seguros y libres de violencia y discriminación.

| Radiografía de nuestro equipo

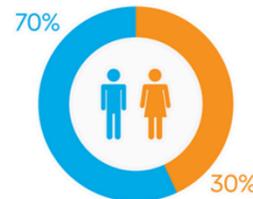
1031 personas colaboran en Iberdrola México



| Puestos de relevancia



| Puestos de responsabilidad



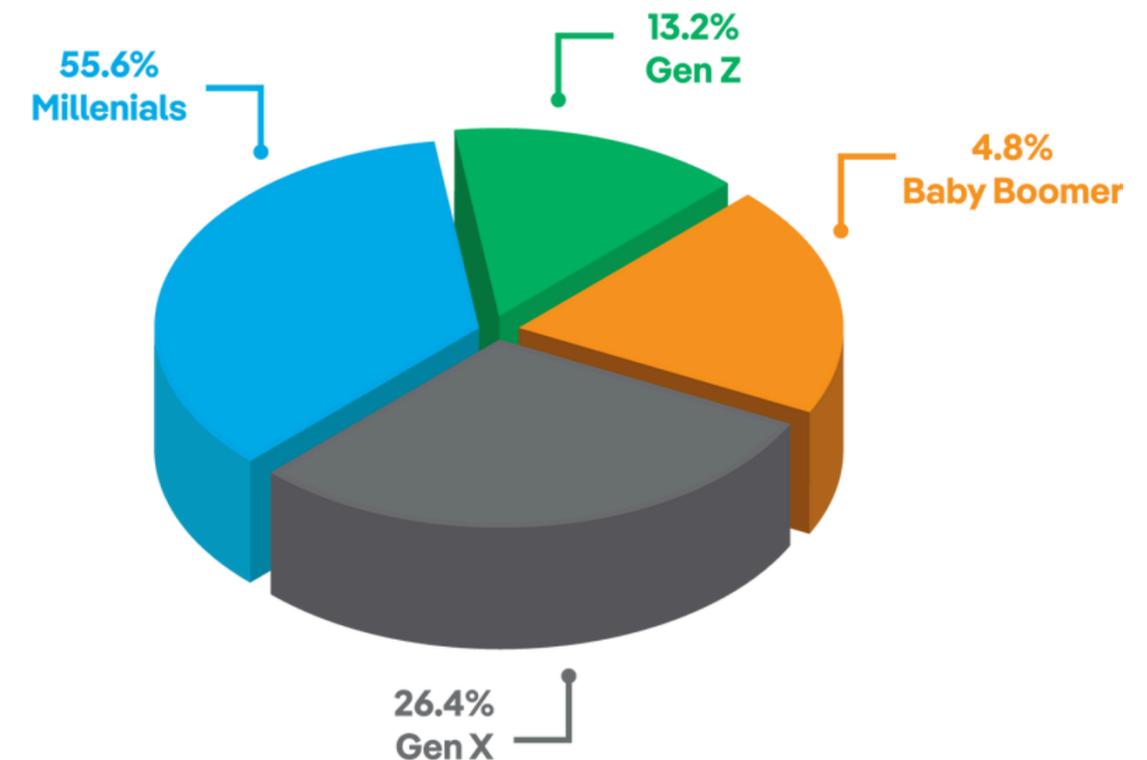
| Contrataciones por género



| Promociones por género

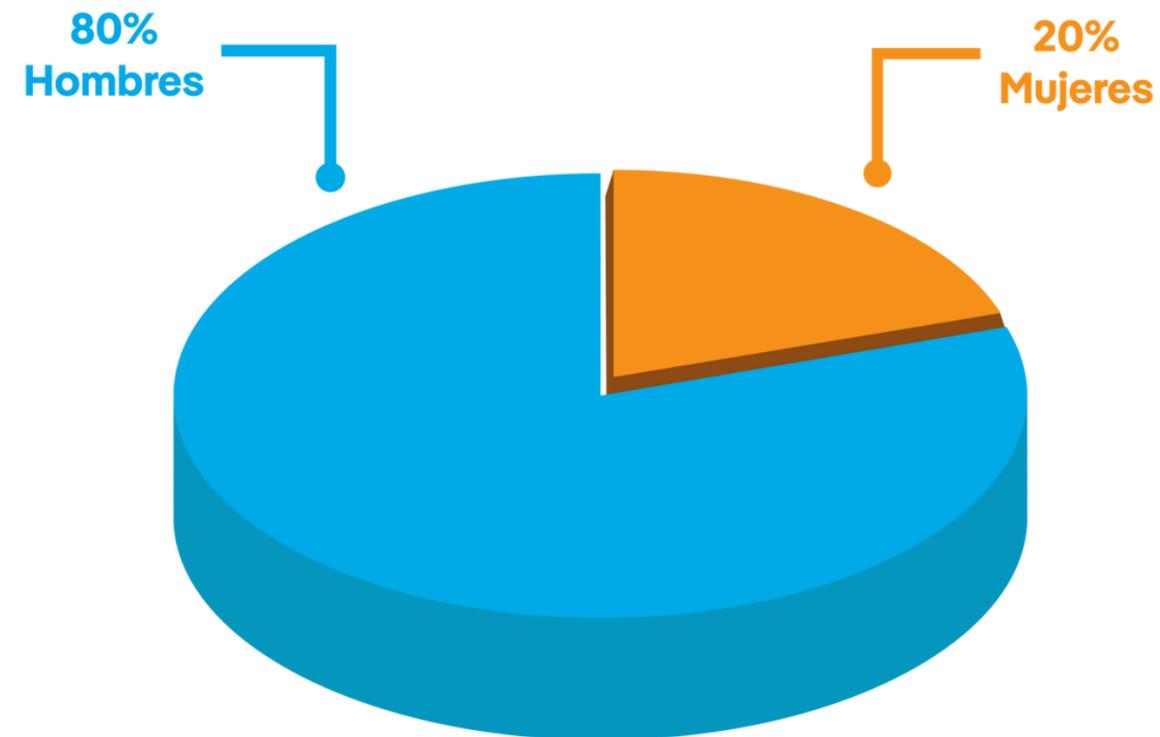


11 nacionalidades



5.1 | Encuesta de Diversidad e Inclusión

En un esfuerzo por identificar y hacer visible la diversidad del equipo de Iberdrola México, realizamos la Encuesta de Diversidad e Inclusión. Participaron en ella más de 800 personas, quienes de manera voluntaria y anónima expresaron características como autoidentificación étnica, orientación sexual y religión.



- 5.5% pertenece a la comunidad LGBT+
- 10.5% se autoidentifican como indígenas
- 5.3% se autoidentifican como afrodescendientes
- 22 personas hablan una lengua indígena
- 3.2% declaró tener una discapacidad



860 participantes – representando al 71% del personal

La encuesta provee información que permite crear estrategias basadas en datos, para una mejor implementación y cumplimiento sostenible de los objetivos DEI



5.2 | Hacia un reclutamiento inclusivo

La revisión y mejora de nuestros procesos de reclutamiento y promoción de talento con perspectiva de diversidad, equidad e inclusión es una de nuestras prioridades a 2025.

Bajo esa visión, implementamos el principio de diversidad, equidad e inclusión en la promoción de vacantes, esto manifiesta el compromiso de la compañía con el respeto a los derechos humanos y la legislación nacional e internacional en materia laboral, y garantiza un proceso de selección libre de discriminación.

El principio se incluye en la publicación de cada vacante e integra un canal para solicitar ajustes razonables durante el proceso de reclutamiento a las personas con discapacidad, personas embarazadas y adultos mayores que lo requieran.

La implementación de este principio fue producto del trabajo de las áreas de Cumplimiento, Jurídico, Reclutamiento y Selección y DEI, y se apega tanto a nuestro Código Ético como a la Norma Mexicana de Igualdad y No Discriminación Laboral.





5.3 | Fortaleciendo nuestra cultura a través de la formación

Durante 2023 realizamos un importante esfuerzo respecto a la formación y sensibilización de equipos clave, realizando 23 sesiones de capacitación con diferentes temáticas. Las jornadas de formación de líderes alcanzaron un 99% de participación y se logró un acumulado de 5,602 horas de aprendizaje en temas de diversidad, equidad e inclusión.

Algunas de las acciones más destacadas fueron:

- **Bootcamp: Reclutamiento con enfoque en el talento**

Se trató de una sesión dedicada al equipo de atracción de talento, con el objetivo de identificar las prácticas más innovadoras para la inclusión de talento diverso.

- **Levanta la voz frente al acoso sexual laboral**

Este taller dirigido a líderes les permitió comprender los conceptos básicos de un protocolo contra casos de violencia y aprender, a través de juegos de roles, cómo se pueden tratar casos de violencia en el lugar de trabajo.

- **Mujeres líderes**

En el marco del Día Internacional de la Mujer, se celebró un taller de liderazgo para jefas de equipo, con el objetivo de ofrecer herramientas que les permitan apropiarse de su espacio laboral desde una perspectiva de inclusión.

- **Taller: Política de Diversidad, Equidad e Inclusión**

Dirigido a empresas proveedoras con la finalidad de compartir buenas prácticas que les permitan desarrollar planes y políticas internas en materia de diversidad, equidad e inclusión.





Mujeres con Energía | 27 integrantes

Se enfoca en promover el liderazgo de las mujeres y crear espacios que permitan su desarrollo y crecimiento profesional.



Orgullo con Energía | 14 integrantes

Impulsa la visibilidad de la comunidad LGBT+ en el espacio de trabajo, así como la creación de espacios seguros y libres de violencia.



Enlace generacional | 18 integrantes

Busca estrechar la colaboración entre colegas de diferentes generaciones y derribar estereotipos para construir mejores dinámicas de trabajo.

5.4 | Grupos de Afinidad

En el marco de la Semana de la Diversidad e Inclusión, se conformaron tres grupos de afinidad cuya misión es ampliar las oportunidades para las personas de la diversidad que representan, así como fomentar una cultura inclusiva y contribuir a la creación de un lugar de trabajo seguro, fortaleciendo así la estrategia DEI de la compañía.



6 | Iniciativas para acelerar la inclusión



6.1 | Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión

En 2023 también hicimos oficial la creación del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión, cuya misión es dar seguimiento a la estrategia en esta materia, así como impulsar iniciativas que promuevan un ambiente de trabajo donde todas las personas se sientan valoradas y respetadas.

Entre los integrantes del comité se encuentran 10 representantes de áreas como Cumplimiento, Personas y Organización, Negocio Renovable y Jurídico.

El comité tuvo cuatro sesiones durante el año, en las que se discutieron temas como la encuesta de Diversidad e Inclusión y el diseño del Protocolo de Atención a Casos de Violencias y Discriminación, entre otros.



6.2 | Semana de la Diversidad e Inclusión

Tras una primera exitosa edición en 2022, realizamos la 2ª Semana de Diversidad, Equidad e Inclusión bajo la consigna “Sumar para construir”, cuyo principal objetivo fue la creación de comunidades internas a favor de la inclusión.

Durante el evento de apertura, se dio cuenta del cumplimiento del Decálogo de compromisos con la diversidad e inclusión, firmados un año atrás. Además, se presentaron las metas a 2025.

En el marco de este evento se realizó también la V edición del Foro Mujeres con Energía, que contó con la participación de Mónica Aspe, CEO de AT&T México.

Otros temas relevantes en la agenda fueron los derechos de la Comunidad LGBT+, inclusión laboral de personas con discapacidad y diversidad generacional.

La jornada tuvo lugar del 3 al 7 de julio y atrajo la participación de público interno y externo, además de un importante impacto en medios y redes sociales.



Impacto Semana DEI



1,799

Asistentes a conferencias y talleres



69

Publicaciones en medios



6,228

Visitas al sitio web



3,580

Interacciones en redes sociales



12

Comunicados internos publicados

6.3 | Equidad de género

Tenemos claro que impulsar la equidad de género es uno de los grandes desafíos de nuestra organización, y no solo en México, sino a nivel global, donde nos hemos planteado la meta de alcanzar un 30% de representación de mujeres en posiciones de relevancia para 2025 y un 35% para 2030.

Para contribuir con dichas metas globales, en Iberdrola México hemos emprendido acciones enfocadas al desarrollo de habilidades, la formación de talento potencial y la ampliación de beneficios de conciliación familiar.





V FORO MUJERES CON ENERGÍA

Celebramos la quinta edición de este espacio con la presentación del estudio Women Matters MX, elaborado por McKinsey, así como la intervención de Mónica Aspe, CEO de AT&T. Cerca de 500 personas participaron en las actividades de este espacio, cuyo propósito es fomentar la igualdad de oportunidades para la mujer y promover la equidad de género.

FORMACIÓN DE MUJERES LÍDERES

En el marco de Día Internacional de la Mujer, 28 colaboradoras se capacitaron en habilidades de liderazgo con perspectiva de inclusión.

Como parte de la estrategia global para fortalecer el liderazgo de las mujeres en Iberdrola, en 2023 iniciamos el programa “HerEnergy” con el objetivo de dar visibilidad a nivel local y global a mujeres con potencial y carreras en crecimiento.

PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN A CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Trabajamos en el diseño del primer protocolo de prevención y atención de violencia de género, que se activará en 2024, con el objetivo de fomentar una cultura libre de violencias y discriminación en el entorno de trabajo.

SESIÓN FORMATIVA PROBONO

El 8 de diciembre el equipo Jurídico celebró una capacitación legal en temas de género en colaboración con el Centro Pro Bono Mexicano y el despacho Creel, donde se trataron temas como el marco regulatorio y panorama general de la violencia de género en México con organizaciones de la sociedad civil.



RECONOCIMIENTO A GENERADORAS DE CAMBIO

A través de la iniciativa Casa Abierta, dimos un reconocimiento a tres mujeres del Istmo de Tehuantepec, en Oaxaca, y a otras tres en la Huasteca Potosina, cuyo desempeño en los campos de salud y deporte, medio ambiente y acción social generan cambios positivos en sus comunidades.

IMPULSO AL DEPORTE FEMENINO

Iberdrola México y el club Sultanes de Tamazunchale firmaron a mediados de 2022 un convenio para impulsar el deporte en la Huasteca Potosina con una perspectiva de género, favoreciendo la inclusión de las mujeres y promoviendo la equidad dentro y fuera de la cancha de fútbol.

Durante el 2023 se benefició a más de 2,600 personas de manera directa e indirecta, gracias al apoyo al club de fútbol y con la organización de varios torneos deportivos, la donación de uniformes y equipos o el patrocinio de transporte y viáticos para jugadoras. Además, se crearon tres escuelas comunitarias de futbol mixtas en comunidades rurales. Tras un año y medio de esta colaboración, más de 3,750 personas han sido beneficiadas en la región.



6.4 | Comunidad LGBTQ+

Hemos obtenido el distintivo de Mejor Lugar para Trabajar LGBTQ+ otorgado por el programa HRC Equidad MX, con respaldo de la Fundación Human Rights Campaign (HRC). Además, nos unimos a la conmemoración del Mes del Orgullo LGBTTTIQA+, impulsando actividades de sensibilización y participando en foros externos:

Acciones durante el Mes del Orgullo

Panel: Buenas prácticas sobre diversidad e inclusión laboral LGBTQ+

Participamos junto a representantes de otras organizaciones en un diálogo abierto organizado por la Cámara Española de Comercio (Camescom).

El ABC de los derechos humanos y la lucha LGBTQ+

De la mano de la asociación Yaaj México, se impartió una plática de sensibilización al personal de Iberdrola México.

Taller: Inclusión y Diálogo

Junto a Abrazo Grupal, se realizó un taller sobre la importancia del diálogo para derribar estigmas y prejuicios sobre las personas LGBTQ+.





También nos hemos afiliado a Pride Connection México, una red de más de 300 empresas que trabaja en el desarrollo de ambientes laborales seguros y libres de discriminación para la comunidad LGBT+. Esta alianza nos abrió las puertas a la 8ª edición del Summit Pride Connection, el evento más grande de diversidad, equidad e inclusión LGBT+ en América Latina, en el que nuestra CEO, Katya Somohano, participó con la ponencia “Nuestra energía está hecha de diversidad”.

Estas acciones se complementaron con iniciativas como la recopilación de datos demográficos para hacer visible a la comunidad LGBT+, a través de la encuesta de diversidad e inclusión; el diseño del protocolo de atención a casos de violencia de género; y la participación en el programa Empresas Mexicanas X la Inclusión, promovida por el Banco Mundial.





6.5 | Personas con discapacidad

En México hay más de 6 millones de personas con algún tipo de discapacidad, de acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020, que también indica que sólo 3 de cada 10 tienen empleo y que sólo el 5% del territorio urbano es accesible para personas con alguna limitación física.

Con esto claro, incluimos en nuestros objetivos a 2025 la elaboración de un plan de accesibilidad para espacios físicos en todas nuestras instalaciones, y una ruta de inclusión laboral para personas con discapacidad. Durante 2023 hemos dado los primeros pasos para hacer nuestras metas una realidad.

Proyecto de accesibilidad de inmuebles

Realizamos un diagnóstico de accesibilidad en las oficinas corporativas en Ciudad de México y ejecutamos las primeras adecuaciones, como instalar una rampa mecánica para hacer accesibles los espacios de formación y habilitar un sanitario para personas con discapacidad.

Ruta de Inclusión laboral

En colaboración con Includeme.com, diseñamos un programa piloto para contratar a la primera persona con discapacidad para el área comercial. Además, en la publicación de vacantes incluimos una encuesta que permite a los candidatos solicitar ajustes razonables durante el proceso de selección.

Certificado de accesibilidad digital

Los sitios web de Iberdrola México, Generación, Renovables y Fundación obtuvieron por cuarto año consecutivo la certificación de accesibilidad que otorga HearColors a los sitios, cuyo diseño los hace accesibles a personas adultas mayores y /o con alguna discapacidad.



7 | Acción Social

Nuestro sólido compromiso social, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se ha fortalecido con la integración de un enfoque en la diversidad, la equidad y la inclusión.

7.1 | Programa de voluntariado

En 2023 realizamos 62 actividades de voluntariado asociadas a la promoción de la igualdad, la inclusión de grupos vulnerables y la equidad de género. Se beneficiaron del programa de voluntariado 8,342 personas de manera directa y otras 10,528 de manera indirecta, en colaboración con más de 70 instituciones, entre organismos públicos de asistencia social, centros académicos y asociaciones civiles.



Voluntariado DEI



18,870

Personas beneficiadas



62

Actividades



+70

Instituciones aliadas



3,641

Horas de voluntariado acumuladas



1,497

Personas voluntarias



4.5 mdp

Inversión



Por segundo año consecutivo, se lanzó el concurso Aliados por la inclusión. El personal pudo participar postulando a una asociación civil que trabaja por causas relacionadas a la diversidad, equidad e inclusión.

Fueron seleccionadas las asociaciones Filosofía, Educación, Libertad y Paz para la Infancia y Adolescencia (Felipa), promotora de la educación de niños, niñas y adolescentes en Chihuahua; Casa Frida Refugio LGBT, que apoya a personas de la comunidad que han sido víctimas de violencia; y Juntos, Una Experiencia Compartida A.C., que busca la inclusión de personas con discapacidad.

Con todas ellas, Iberdrola México se compromete a desarrollar actividades, en línea con su objetivo de promover una cultura de equidad e inclusión.

7.2 | Proyectos sociales

En Iberdrola México hemos emprendido esfuerzos para contribuir a la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa, donde cada individuo tenga la oportunidad de prosperar, sin importar su origen, identidad o circunstancias. Por ello, hemos desarrollado proyectos sociales con un enfoque en diversidad, equidad e inclusión.



Principales iniciativas



Impulso STEM	<p>Creemos que la educación es la llave que abre puertas a oportunidades ilimitadas. Por ello, nos comprometimos a promover la educación profesional de jóvenes en Oaxaca, especialmente mujeres, a través del programa Impulso STEM.</p>	<p>Reto: En México sólo 3 de cada 10 profesionistas eligen carreras STEM</p>	<p>Avance: 76 becas entregadas 7 mdp de inversión 12,000 beneficiarios objetivo</p>
Luces de Esperanza	<p>Reconocemos que el acceso a servicios básicos, como la electricidad, es un derecho fundamental. Por ello, creamos Luces de Esperanza, un proyecto de electrificación sostenible que cambia vidas.</p>	<p>Reto: Llevar energía renovable a comunidades de la Huasteca Potosina, Oaxaca y Puebla.</p>	<p>Avance: 639 viviendas electrificadas 19 escuelas 3 centros de salud Más de 7,300 personas beneficiadas</p>



Principales iniciativas



Brigadas Urológicas	<p>Con un enfoque en el bienestar de las personas que enfrentan desafíos de acceso a servicios de salud especializados, Brigadas Urológicas ofrece cirugías gratuitas a pacientes con enfermedades urológicas complejas, especialmente mujeres de escasos recursos en el estado de Oaxaca.</p>	<p>Reto: Brindar atención médica a pacientes vulnerables y capacitación a personal médico y de enfermería</p>	<p>Avance: 285 intervenciones quirúrgicas realizadas 250 profesionales de la salud capacitados</p>
ComunidadEs Igualdad	<p>Con la determinación de construir un mundo libre de violencia en todas sus formas, lanzamos ComunidadEs Igualdad para promover la equidad, la justicia y el respeto a los derechos humanos en las comunidades donde operamos.</p>	<p>Reto: En México 7 de cada 10 mujeres mayores de 15 años ha sufrido algún tipo de violencia</p>	<p>Objetivo: Impactar a 70,000 personas en 3 estados del país</p>



8 | Alianzas Estratégicas

En Iberdrola México creemos en la fuerza de la colaboración y la multiplicación de esfuerzos. Hemos establecido alianzas sólidas con instituciones líderes y organizaciones expertas que aportan su experiencia y conocimientos para fortalecer nuestras iniciativas. Aquí algunas de nuestras colaboraciones más destacadas:

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) – La institución colaboró en el diseño del programa ComunidadEs Igualdad y será clave para su implementación en los estados de Nuevo León, Puebla y Oaxaca.

ADIL Diversidad e Inclusión Laboral – Aliada para la aplicación y análisis de resultados de la 1ª Encuesta de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación en la Ciudad de México (COPRED) – Colaboró en la revisión del Protocolo de atención a casos de violencia y discriminación.

Pride Connection – Nos sumamos a la red de empresas que promueven la inclusión laboral de personas de la comunidad LGBT+ más grande de México y, además, fuimos parte del evento Summit Pride Connection.

Empresas Mexicanas X Inclusión – Nos integramos al grupo de trabajo liderado por la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés), perteneciente al Banco Mundial, para acelerar iniciativas en materia DEI.

Incluyeme.com – Aliados clave para el diseño del programa piloto de inclusión de talento de personas con discapacidad.





GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO



COPRED



LIBRE ACCESO, A.C.

INFORME DE
**DIVERSIDAD
E INCLUSIÓN**
2023

