INFOGRÁFIA

Diversidad, equidad e inclusión en Iberdrola México

El 2022 ha sido clave para la evolución de la compañía en este tema. Trabajamos en una hoja de ruta que ha permitido establecer prioridades inmediatas, como la creación de un área dedicada y la asignación de presupuesto para promover la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI).

Sección 1: Definimos una estrategia a 2030

* Establecimos y cumplimos las metas de nuestro primer decálogo de compromisos en DEI.
* Gestionar el talento de manera inclusiva.
* Promover una cultura diversa con capacitación, sensibilización y comunicación.
* Influir en nuestro entorno para mejorar hacia una sociedad más justa y equitativa para los grupos vulnerables y las minorías.

Sección 2: Gestión del talento

1:

Empleados mil 300

Nacionalidades: 11

Edad promedio: 38

2:

21% mujeres (cuatro veces más que en 2014).

3:

5% Baby Boomer

26% Generación X

57% Generación Y

12% Generación Z

Sección 3: Conciliación familiar = equilibrio laboral y personal

* Ampliamos las licencias parentales.
* Implementamos una jornada continua.
* Impartimos siete mil horas de formación en temas de DEI.

Sección 4: Cultura inclusiva

* Cuarta edición del Foro Mujeres con Energía.
* Campaña de comunicación “Derribemos Estereotipos”
* Primera Semana DEI, con colaboradores, proveedores y clientes.

Sección 5: Acción social

* Concurso “Aliados por la inclusión”: Sumamos como aliadas a organizaciones enfocadas en DEI, a propuesta de la Gente Iberdrola.
* Impulso STEM: Inspiramos a estudiantes, especialmente a mujeres, a cursar carreras científicas y tecnológicas.
* Brigadas Urológicas: Beneficiamos con cirugías gratuitas a personas de escasos recursos (sobre todo mujeres) que padecen problemas urológicos complejos.
* Luces de Esperanza: Llevamos sistemas solares a comunidades rurales sin acceso a la electricidad.

Sección 6: Alianzas estratégicas

* ADIL: Sensibilización del personal en temas de diversidad sexual y diseño de la primera Encuesta de DEI.
* Incluyeme.com: Sensibilización en temas de discapacidad.