AO: Yo soy Armando Orozco, trabajo en Iberdrola México, actualmente en el área de soluciones de descarbonización.

MR: Soy Mariana Rodríguez, estoy en el área de recursos humanos, en el área de reclutamiento.

R: Yo soy Rosalinda y estoy en el área de seguridad corporativa.

AO: La tolerancia creería que s una relación empática y armónica en cuanto a la convivencia con todo tipo de personas que nos rodean.

R: Aceptar a las personas como son.

MR: Respetar las formas de pensar.

R: Con el recorrido que hemos tenido, pues realmente sí me ha impactado. Tenemos la capacidad de no cometer los mismos errores.

AO: Como hacen toda la parte de la historia, cómo te envuelven en los impactos que tuvo el proceso de la historia humana por no tener voluntad de aceptación.

MR: Es muy impactante, la verdad es como muy ilustrativo esta parte de las tragedias que ha vivido la humanidad.

AO: Todos lo que he presenciado en este museo, con toda la profundidad y el impacto, muchas cosas que a lo mejor no las tenía contemplado con una mayor profundidad, ahora las veo con un mejor razonamiento.

MR: Lo veo como una virtud de esa apertura que debemos tener en las formas de ver los pensamientos de cada persona, formas de ser.

R: La capacidad de entender que todos somos iguales, aunque somos diferentes somos iguales. El tener simplemente vida es lo que nos tiene en común.

AO: Me han parecido muy buenas todas las actividades que hemos tenido de diversidad e inclusión, personas con discapacidad y todo este tipo de charlas que nos dan mayor claridad.

R: Debemos empezar por uno mismo, aceptar a las personas como son, creo que eso traería muchos beneficios para la comunidad, incluso para uno mismo.

MR: Me encanta que estemos haciendo este tipo de actividades en la empresa, que nos estén incluyendo y participando de todas las áreas. Tenemos deseo de hacer más cosas, de accionar y de llevarlas a la realidad.