**Transcripción | Diversidad e inclusión**

Juntos nuestra energía está hecha de diversidad.

La diversidad es apreciar las características que nos hacen a las personas únicas y singulares, incluyendo variables visibles y no visibles, como edad, genero cultura, discapacidad, estilos de pensamiento o experiencias.

La inclusión es valorar las diferencias entre los individuos y generar oportunidades para que todos puedan desplegar su máximo potencial.

Y para saber cuál es nuestro punto de partida, hemos realizado el primer diagnostico de diversidad e inclusión. Esto fue lo que hallamos:

¿Cómo estamos ahora?

* 74% piensan que nuestros líderes tienen conductas apegas a la diversidad e inclusión
* 67% estima que nuestros procesos y políticas favorecen la diversidad
* 73% asegura que tenemos una cultura diversa e inclusiva

¿Qué estamos haciendo bien?

* 96% muestra una gran responsabilidad personas con la diversidad e inclusión
* 86% siente que en nuestra empresa pueden ser ellos mismos
* 84% percibe un compromiso de la organización con la diversidad y la inclusión

¿Qué haremos para mejorar?

* Capacitar a todo el personal en temas de diversidad e inclusión, incluido el equipo directivo
* Incorporar la diversidad e inclusión en la estrategia de comunicación
* Establecer métricas que permitan evaluar nuestro desempeño en diversidad e inclusión
* Promover una cultura de cero tolerancia a comportamientos poco inclusivos

Contamos contigo para construir una empresa más diversa e inclusiva día a día.

Somos diversidad. Somos igualdad e inclusión. Somos Iberdrola México.