**Transcripción | Tercer Foro Mujeres con Energía**

En Iberdrola México estamos comprometidos con el impulso del desarrollo de las mujeres, dentro y fuera de la organización. Por ello, hemos dado pasos firmes hacia la equidad de género.

1. En septiembre de 2020 nuestro CEO, Enrique Alba, firmó los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas, un conjunto de buenas prácticas empresariales que promueven la igualdad entre hombres y mujeres.

Monserrat Argumedo (Compras): - Es muy importante que la dirección tome conciencia y dirija a la compañía a apoyar a las mujeres, a escucharlas.

1. Iberdrola México se unió al programa Target Gender Equality de ONU Mujeres para promover la meta de equidad de género.
2. A través de la iniciativa de Impulso STEM apoyamos con becas a jóvenes, especialmente mujeres, para que cursen sus estudios universitarios.

Andrea Martínez (Becaria Impulso STEM): A pesar de que siempre se ha creído que las ingenierías son para hombres, estoy consciente que hay muchas mujeres muy talentosas, inteligente y capaces de ser parte de una carrera de corte STEM.

1. Realizamos el primer Diagnostico de Diversidad e Inclusión para conocer oportunidades y retos en la organización.
2. Participamos por primera vez en rankings internacionales para medir nuestros esfuerzos en materia de equidad, diversidad e inclusión.

Erika Elizondo (Gerente de Recursos Humanos): Yo creo que Iberdrola es una gran empresa para trabajar, no solo para las mujeres, en general para cualquier persona. No limita a género, realmente cuando ofrece una vacante o una posición está abierta a quien quiera aplicar.

1. Además, iniciamos un plan de comunicación para fortalecer entre nuestros colaboradores temas como estereotipos de género, masculinidades positivas y liderazgo inclusivo.

Y finalmente, celebramos el Tercer Foro Mujeres con Energía, un espacio para abrir el diálogo, aprender y fortalecer nuestra cultura de equidad, porque en Iberdrola México las mujeres cuentan.